

對外交流及協作活動

內地服務交流團

隨著粵港澳大灣區的發展，交通愈加方便快捷；港澳人士在退休後，選擇到大灣區或其他內地城市生活，享受低廉生活成本、休閒生活節奏與不同的自然人文環境，必將是大勢所趨。本年度中心與深業集團合作，帶領中心同事北上大灣區了解內地長者服務發展，參觀了深業頤居，桃源街道長者服務中心，香蜜湖街道長者中心。活動當日，同事除了參觀了上述內地的院舍及長者活動中心外，並且與當地同事互相交流。了解深業集團長者服務的理念及發展。

深業集團亦於本年度到中心探訪，了解香港長者服務發展，探訪本會屬下長者鄰舍中心及學前兒童課託服務中心，雙方為日後持續交流互訪，締造了良好基礎。



百發百中「鏢」師大賽2024

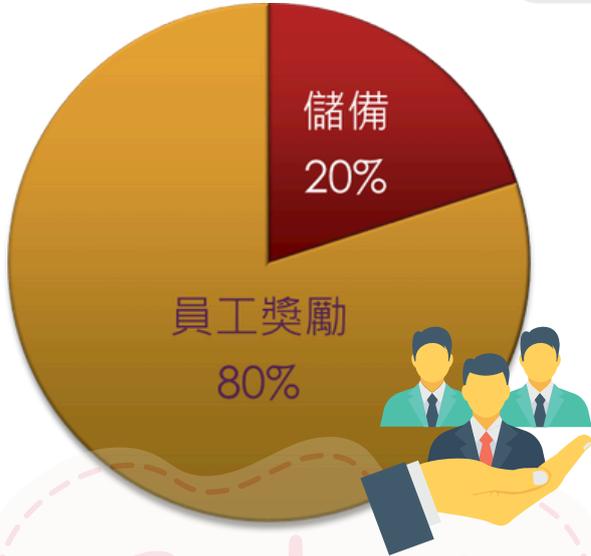
中心帶領中心長者外出參與百發百中鏢師賽2024，旨在推廣鏢術運動並鼓勵長者積極參與，中心經過嚴格的選拔程序，挑選參加比賽的選手，並安排專業教練提供系統的訓練和指導。中心的參賽者組成團隊，合作默契，展現了卓越的團隊精神，會員在個人賽及團體賽均十分認真及投入，團體賽(黃蕙芳及杜國標)更獲得了季軍，成績亮麗。



整筆撥款儲整及非定影員工的強積金儲備分配

2023-2024年度

Reserve



整筆撥款使用儲整

本年度承接2022-2023年度，推出身、心、靈員工獎勵計劃及一次性獎勵計劃，加強挽留人手。機構以關心員工個人健康及成長需要為目標，鼓勵員工平衡生活與壓力，達致良好身、心、靈健康，維持優質的員工隊伍。同事對有關安排感到非常滿意，認為可以從更關注自己的健康及需要。2024-2025年度會繼續推出身、心、靈員工獎勵計劃及一次性獎勵計劃，預算支出約為\$160,000。

同時機構亦運用一筆過撥款的儲備金額安排一次性員工獎勵計劃，員工按年資計算，2023-2024年度支出合共為\$55,000。機構會因應儲備情況，於年中計算一次性獎勵計劃的安排。機構計劃2023-2024年度使用儲備提供一次性強積金供款予非定影員工的強積金使用儲備，支出合共為\$100,000。

2024-2025年度

項目一：員工獎勵及培訓

協助及鼓勵中心所有員工，建立良好身心靈健康，從而維持優質的員工隊伍，內容包括：健康檢查，個人進修等。按年資計算。本年度會進行員工培訓，計劃如下：財務培訓課程，督導培訓課程，員工危機管理課程及護老者服務培訓。



項目三
50%

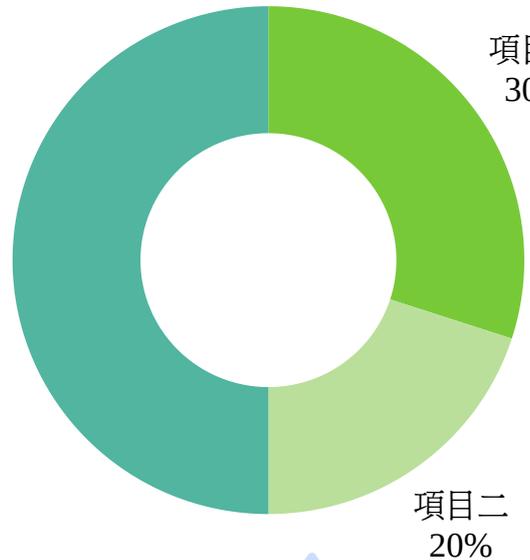
項目三：中心服務發展

機構以長者日常需要角度多作考慮，以減低他們生活上及照顧另一半方面的壓力。中心服務目標是：

- 1) 優化對照顧者的服務；減輕護老者照顧壓力
- 2) 透過加強發展專業輔導服務，為護老者進行需要及風險評估，以使更有效支援照顧者；
- 3) 提升照顧者自我檢測能力，加強提供情緒及健康支援服務，減輕抑鬱徵狀及鼓勵照顧者求助能力。
- 4) 協助照顧者提升家庭功能，以減輕照顧壓力。

項目三：加強行政支援

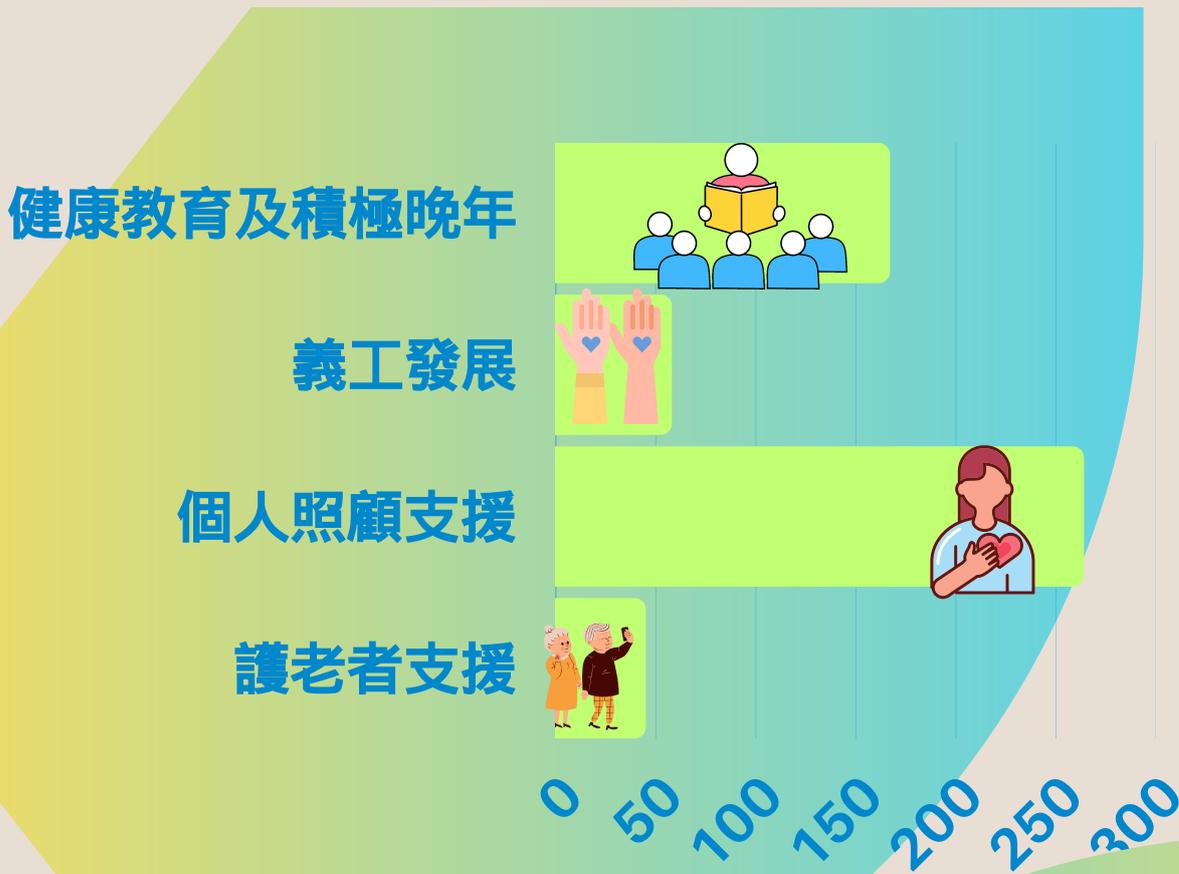
- 1) 重新審視機構財政規劃及模式，作為規劃運用及動用儲備的依據，
- 2) 有效地執行現時的工作，加強管理層行政管理能力。包括加強服務滿意度及員工績效評估的效能，並推行有效考績和評估方法。



項目一
30%

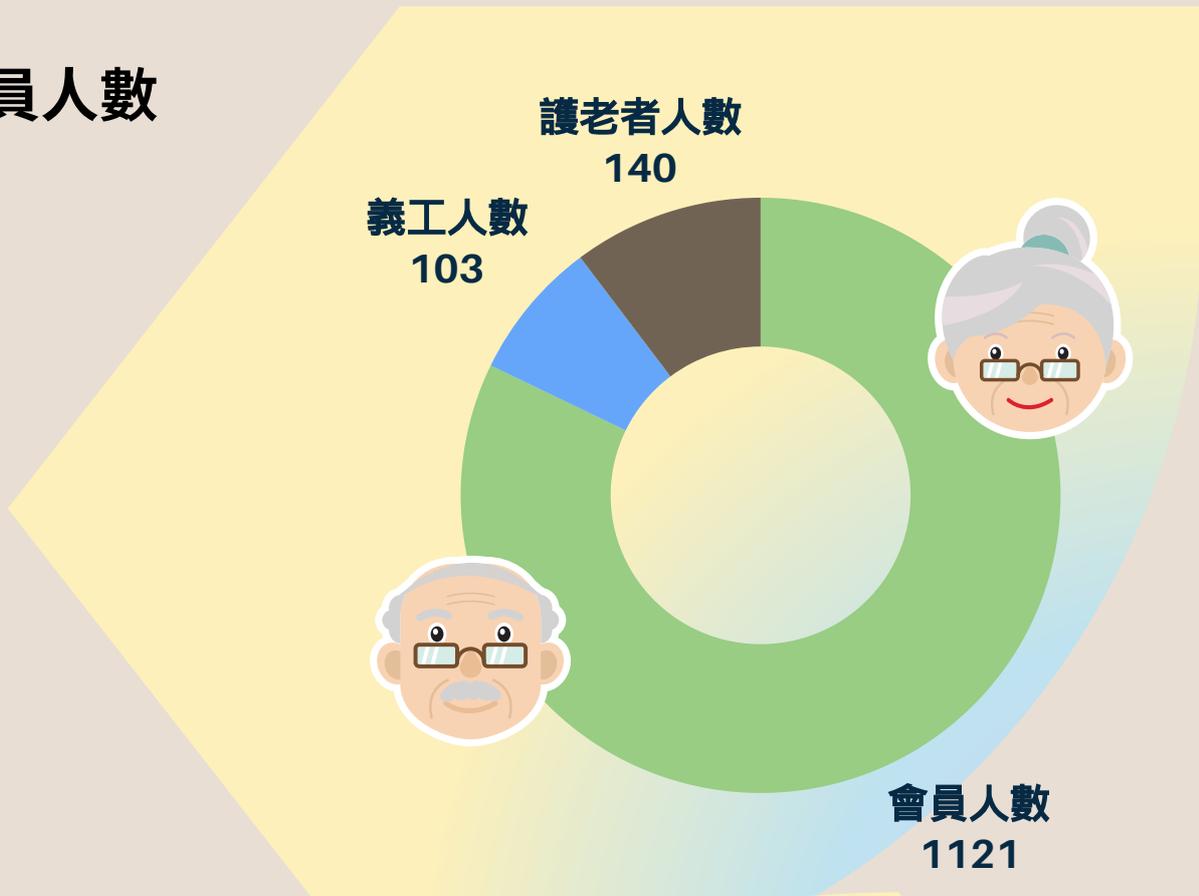
項目二
20%

中心活動

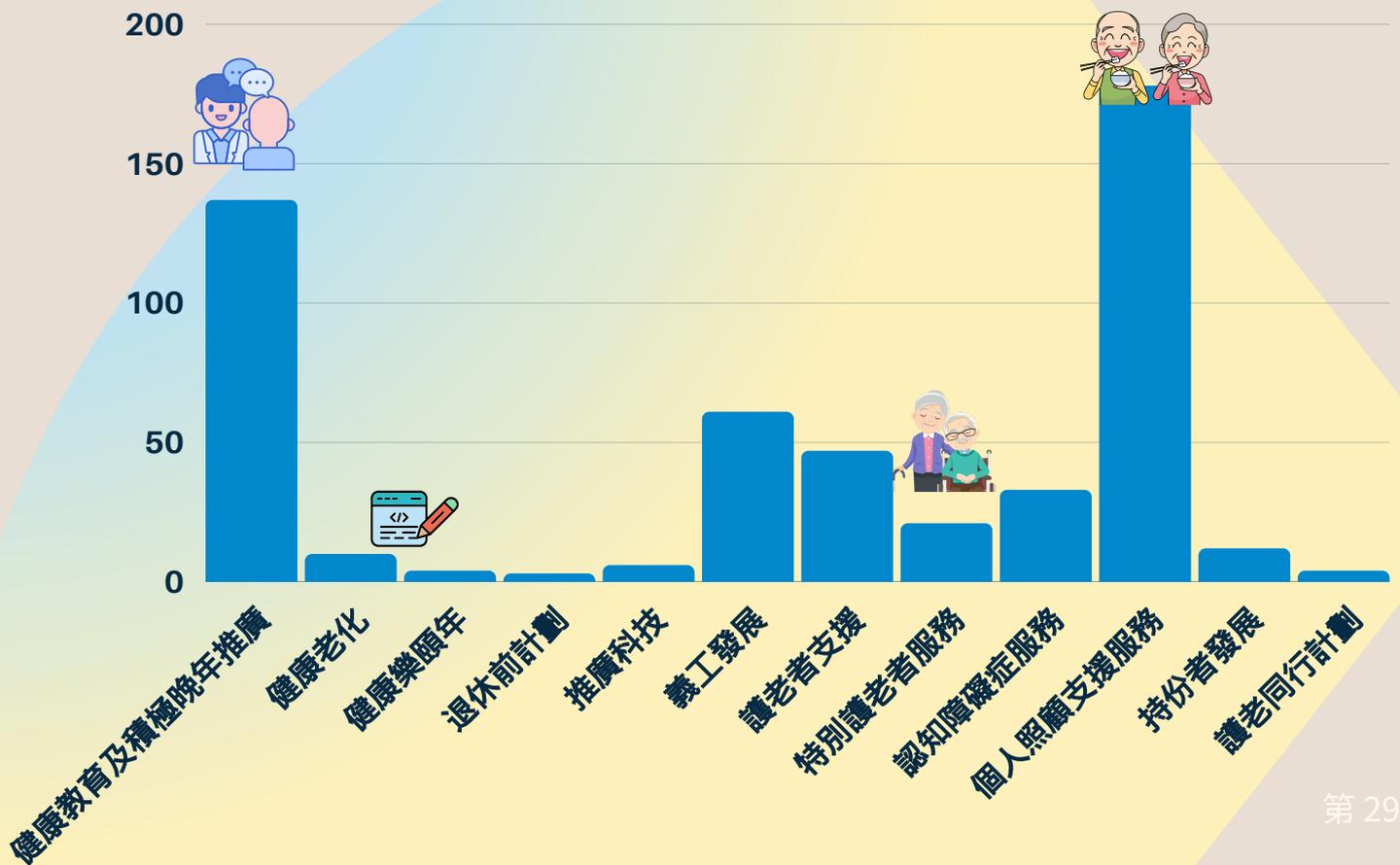


服務統計

會員人數



服務統計



鳴謝

我們在此謹向下列支持本會工作的政府部門及機構，致以衷心的謝意：

勞工及福利局

社會福利署

香港房屋委員會

香港賽馬會慈善獎券基金

惜食堂

FOODLINK

THANK
you